

RÚBRICA DE EVALUACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN DE LA YINCANA

Nombre del alumno o alumnos: _____

ASPECTOS	4 EXCELENTE	3 SATISFACTORIO	2 MEJORABLE	1 INSUFICIENTE
DISTRIBUCIÓN DE LAS TAREAS	Las tareas se han repartido de forma equitativa entre todos los miembros de la clase.	La mayor parte de las tareas se han repartido de forma equitativa entre todos los miembros de la clase	Solo la mitad de las tareas se ha repartido de forma equitativa entre todos los miembros de la clase	Ha habido un reparto muy desigual de las tareas entre los diferentes miembros de la clase.
PARTICIPACIÓN Y COLABORACIÓN	Todos los miembros de la clase han participado activamente en las tareas asignadas y han colaborado ayudando a los demás.	La mayor parte de los miembros de la clase han participado activamente en las tareas asignadas y han colaborado ayudando a los demás.	La mitad de los miembros de la clase ha participado activamente en las tareas asignadas y han colaborado ayudándose entre sí.	Muy pocos miembros de la clase (o ninguno) ha participado de forma activa en las tareas asignadas y no ha habido colaboración ni ayuda entre ellos.
ASUNCIÓN DE FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES	Todos los miembros de la clase han ejercido muy bien sus funciones y han cumplido a la perfección sus responsabilidades.	La mayor parte de los miembros de la clase ha ejercido sus funciones y ha cumplido con sus responsabilidades.	Solo la mitad de los componentes de la clase ha ejercido bien sus funciones y ha cumplido con sus responsabilidades.	Solo unos pocos miembros de la clase (o ninguno) han ejercido bien sus funciones y ha cumplido con sus responsabilidades.
INTERACCIÓN ENTRE LOS MIEMBROS DE LOS EQUIPOS DE LA CLASE	Durante la realización de la toma de decisiones para asignar todas las tareas, los miembros del equipo han expresado libremente sus opiniones y puntos de vista, han escuchado las opiniones de los demás y han sido capaces de llegar a un consenso.	Durante la realización de la toma de decisiones para asignar la mayor parte de las tareas, los miembros del equipo han expresado sus opiniones con libertad, han escuchado a los demás y han sido capaces de llegar a un consenso.	Durante la realización de la toma de decisiones para asignar todas las tareas, solo la mitad de los miembros del equipo ha expresado libremente sus opiniones, ha escuchado las de los demás y han logrado ponerse de acuerdo.	Durante la realización de la toma de decisiones para asignar todas las tareas, solo un miembro del equipo ha expresado su opinión, no ha habido diálogo y se ha terminado imponiendo la opinión de una sola persona.

