PLANTILLA DE COEVALUACIÓN PARA VALORAR LA ENTREVISTA

ASPECTOS A EVALUAR	SÍ	NO	PROPUESTAS DE MEJORA
¿Aparecen las tres partes propias de una entrevista: introducción, cuerpo y cierre?			
En la Introducción … ✔ ¿se contempla el saludo a la audiencia y al entrevistado? ✔ ¿se explica el objetivo de la entrevista? ✔ ¿se presenta brevemente a la entrevistada?			
Las preguntas realizadas… ✔ ¿son breves y claras? ✔ ¿se plantean de una en una? ✔ ¿de diferentes tipos, pero más abiertas que cerradas, que den juego para la respuesta? ✔ ¿son relevantes para el objetivo de la entrevista y con respecto a la persona entrevistada y el tema que se aborda?			
En la parte final… ✔ ¿se contempla una pequeña conclusión? ✔ ¿se prevé el agradecimiento a la entrevistada y su despedida?			
Con respecto a la organización y uso del espacio… ✔ ¿la postura y disposición de las personas entrevistadora y entrevistada es correcta y favorece el desarrollo de la entrevista?			

"Plantilla de coevaluación para valorar la entrevista" de Cedec se encuentra bajo una Licencia Creative Commons Atribución-CompartirIgual 4.0 España.

✔ ¿la vestimenta de la persona entrevistadora es adecuada? ✔ ¿el mobiliario y/u objetos… utilizados son adecuados?			
En el caso de que se haya grabado… ✔ ¿ la posición de la cámara ha sido adecuada y la iluminación suficiente?			
Con respecto a la actuación de la persona entrevistadora… ✔ ¿cuida la postura? ✔ ¿mantiene una distancia adecuada con el interlocutor? ✔ ¿habla despacio, alto y claro? ✔ ¿se expresa con corrección y utiliza un lenguaje formal? ✔ ¿se dirige al personaje con respeto (usar fórmulas de cortesía) y naturalidad? ✔ ¿mantiene el contacto visual con el interlocutor? ✔ ¿escucha al interlocutor con atención y respeta sus tiempos a la hora de contestar?			

"Plantilla de coevaluación para valorar la entrevista" de Cedec se encuentra bajo una Licencia Creative Commons Atribución-CompartirIgual 4.0 España.